

【B】 12-2. 新たに運転者を雇用した時の確認事項

運転者として新たに雇用した者には、以下について確認や受診等をさせる必要があります。

＜新たに雇用した者に共通＞

・雇用時の健康状況の把握(健康診断)

.....【A】 4. 健康状態の把握(健康診断)(P7)参照

・事故歴の把握(運転記録証明書等)

.....【B】13. 「新規雇用運転者の事故歴の把握」(P16)参照

＜新たに雇用した者の経歴、年齢等の状況に応じて＞

・特定の運転者への適性診断の受診(初任診断、適齢診断、特定診断)

.....【B】14. 「適性診断」(P17) 参照

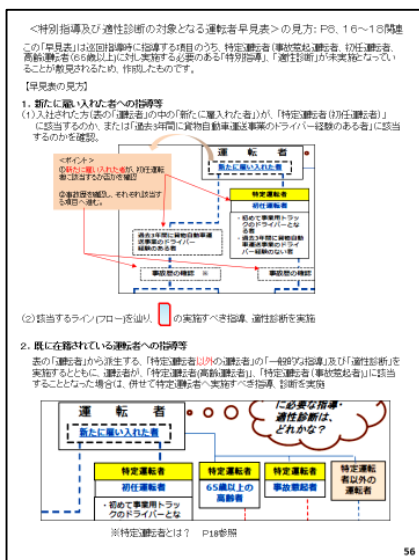
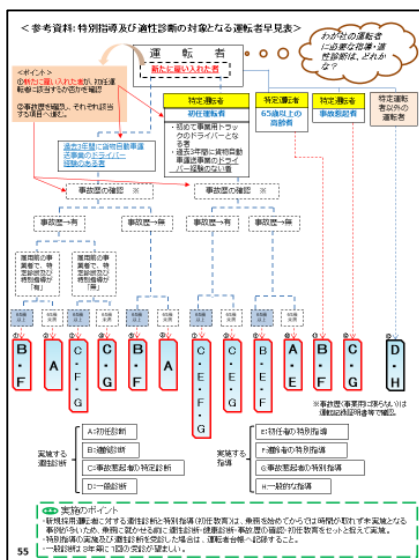
・特定の運転者への特別な指導の実施(初任運転者、高齢運転者、事故惹起運転者)

.....【B】15. 「特定運転者への特別指導」(P18)参照



新たに雇用した者が対象となる「適性診断」及び「特別指導」については、P47～48の

＜参考資料: 特別指導及び適性診断の対象となる運転者早見表＞
で確認できます。



【チェックポイント】

- ・点検日前、1年の間に新たに雇用した運転者がみえますか？ ☐
- ・新たに雇用した運転者の雇用時の健康状態を把握されましたか？ ☐
- ・新たに雇用した運転者の事故歴の把握をされましたか？ ☐
- ・新たに雇用した運転者の経歴・年齢等に応じた適性診断、特別指導を実施されましたか？ ☐
- ・運転者台帳は作成されましたか？ ☐

※点検日前1年間に、新たに雇用した運転者がいない場合は「該当しない」

項目判定

☐ 適 ☐ 否
☐ 該当なし